

従業員に対する健康づくり部門

分野	団体・事業所名	代表者	取組内容・選定理由
健診受診率の向上	雪の聖母会健康保険組合(医療保険者)	理事長 井手 義雄	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員（1,106人）だけでなく、被扶養者（212人）についても、事業所と連携して個人ごとの受診予定日、受診機関等の管理を行い、文書及び電話による徹底した受診勧奨を実施。 ・これらの取組みにより、被扶養者を含む特定健診受診率が70%を達成（従業員99.5%、被扶養者含む全体98.8%）するなど健診受診率向上に貢献。
健診受診率の向上	株式会社F C Cテクノ(専門技術サービス業)	代表取締役 小林 勝	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員（150人）だけでなく、被扶養者（49人）についても、文書による積極的な受診勧奨を実施、また、社内衛生委員会での健診受診の呼びかけや、再検査対象者への受診勧奨書の配布を徹底。 ・これらの取組みにより、被扶養者を含む特定健診受診率が70%を達成（従業員100.0%、被扶養者含む全体88.9%）するなど健診受診率向上に貢献。
健診受診率の向上	トヨタカローラ福岡株式会社(卸売・小売業)	代表取締役 社長兼主席執行役員 金子 譲	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員（440人）の健診と同時に被扶養者（252人）の健診も実施するなど、積極的に受診機会を提供。 ・これらの取組みにより、被扶養者を含む特定健診受診率が70%を達成（従業員97.7%、被扶養者含む全体72.3%）するなど健診受診率向上に貢献。
健診受診率の向上	佐藤株式会社(卸売・小売業)	代表取締役 社長 佐藤 栄治	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員（67人）だけでなく、会議や全従業員へのメールを通じて被扶養者（32人）に対する特定健診の受診勧奨を積極的に実施。 ・これらの取組みにより被扶養者を含む特定健診受診率70%を達成（従業員95.5%、被扶養者含む全体72.7%）するなど健診受診率向上に貢献。
健診受診率の向上	福岡地下街開発株式会社(不動産業)	代表取締役 社長 三角 正文	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員（17人）の健診と同時に会社が費用の一部を負担して配偶者健診を実施するなど、被扶養者（10人）に対する積極的な受診機会の提供を実施。 ・これらの取組みにより被扶養者を含む特定健診受診率70%を達成（従業員100.0%、被扶養者含む全体77.8%）するなど健診受診率向上に貢献。