

ふくおか健康づくり優良取組団体・事業所表彰



ふくおか健康づくり団体・事業所宣言の概要

- 従業員やその家族又は県民に対する健康づくりに関する取組内容を下記項目から選んで宣言してもらい、その宣言内容を登録するもの。
- 特にその取組が優良な団体・事業所は、ふくおか健康づくり県民会議総会で表彰。

対象

県内において事業活動を行う法人又はその他の団体（個人事業主等も含む）

登録数：10,143件（R6年12月末）

宣言分野

- （1）特定健診の受診率向上
- （2）特定保健指導の利用率向上
- （3）がん検診の受診率向上
- （4）食生活の改善
- （5）運動習慣の定着
- （6）禁煙の促進、受動喫煙の防止
- （7）その他（メンタルヘルス、歯科衛生等）

優良取組団体等の選定について

ふくおか健康づくり団体・事業所宣言を行っている団体、事業所から提出された令和5年度の実践内容や、本事業の共同実施者である全国健康保険協会福岡支部からの推薦をもとに、ふくおか健康づくり団体・事業所宣言表彰団体等選定委員会において、4団体を優良な取組団体・事業所として選定。

ふくおか健康づくり優良取組団体・事業所表彰 令和6年度表彰団体

- 株式会社サン電工社 様
- 社会医療法人原土井病院 様
- 総合メディカル株式会社 様
- 日本精工九州株式会社 様



株式会社サン電工社

所在地:福岡市
従業員数:95名
主な事業内容:建設業

宣言分野

- (1)特定健診の受診率向上
- (2)特定保健指導の利用率向上
- (3)がん検診の受診率向上
- (4)食生活の改善
- (5)運動習慣の定着
- (6)禁煙の促進、受動喫煙の防止
- (7)その他(メンタルヘルス、歯科衛生等)



特に優良な取組内容

○毎月の安全衛生委員会にて、健康向上につながるYOUTUBE動画を紹介している。

○健康習慣付けの一環として、ウォーキングやサークル活動を開始した他、スマートウォッチの運動量や消費カロリー数の管理機能を紹介している。

○喫煙者アンケートや受動喫煙アンケートにより喫煙動機や非喫煙者の思いを周知でき、喫煙者は、受動喫煙へ配慮する意識を持つことができている。

○社員、上司、本部等の立場で、休暇中、復帰前後の注意事項等を分かりやすくマニュアル化しており、私傷病やメンタルヘルス不調で休業する社員の不安解消や業務に支障が出にくい工夫をしている。

社会医療法人原土井病院

所在地:福岡市
従業員数:700名
主な事業内容:医療、福祉

宣言分野

- (1)特定健診の受診率向上
- (2)特定保健指導の利用率向上
- (4)食生活の改善
- (5)運動習慣の定着
- (6)禁煙の促進、受動喫煙の防止



特に優良な取組内容

○特定健診については、健診実施を全従業員に周知するとともに、事前アンケートを取り希望優先の日程調整を行い、期間中の未実施者には勤務時間内に個別に受診可能としたことで受診率100%を達成している。

○理事長より全従業員向けにベジファーストを発信し、従業員食堂にポスター掲示。加えて、永年勤続者がグループ活動として、ベジファーストと腹八分目を推奨し、活動内容を全体朝礼で発表している。

○全従業員を対象とした歩数イベントを開催しており、健康アプリの登録者が従業員の8割を超えている。

総合メディカル株式会社

所在地:福岡市
従業員数:3977名
主な事業内容:サービス業

宣言分野

- (1)特定健診の受診率向上
- (3)がん検診の受診率向上
- (4)食生活の改善
- (5)運動習慣の定着
- (6)禁煙の促進、受動喫煙の防止
- (7)その他(メンタルヘルス、歯科衛生等)



特に優良な取組内容

○特定健診については、対象となる社員へ健診検査項目を指定、案内しており、法定検査項目以上の特定健診項目についても費用を全額会社が負担、勤務時間内での受診を許可することで受診率100%を達成している。

○がんの早期発見のため、健康診断の受診項目について「乳がん・子宮頸がん検診」「前立腺がん検診」「腹部超音波検査」は年齢によって会社負担で受診可能にし、受診の啓発を行っており、がん検診全体の受診率88.5%を達成している。

○喫煙に関して、会社ルールを定め、禁煙の推進・受動喫煙の防止に取り組んでいる。

日本精工九州株式会社

所在地:うきは市
従業員数:584名
主な事業内容:製造業

宣言分野

- (1)特定健診の受診率向上
- (2)特定保健指導の利用率向上
- (3)がん検診の受診率向上
- (4)食生活の改善
- (5)運動習慣の定着
- (6)禁煙の促進、受動喫煙の防止



特に優良な取組内容

○特定保健指導について、対象者全員へ書面にて保健指導の面談日時の案内をし、産業医と社内看護師が面談と受診勧奨を行った。未実施者に対しては、作業場へ行き直接面談のスケジュールリングを行う等、何度もアプローチを行ったことにより利用率97.6%を達成している。

○食生活改善の取組として、ベジチェック・血管年齢チェックを行い、結果に合わせて食生活改善アドバイスを行っている。

○2023年4月から敷地内全面禁煙を実施。自社HPにおいて、禁煙推進宣言として、2026年度までに従業員の喫煙率20%以下とすることを目標とし、6つの重点推進項目を定め、積極的な取組を行っている。